

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
Тисульский детский сад №5

Согласовано:  
Председатель Совета МДОУ  
Тисульского детского сада № 5  
\_\_\_\_\_ А.А. Плотникова  
( протокол от 24.01.2020 № 1)

Утверждено:  
Заведующая МДОУ  
Тисульского детского сада № 5  
\_\_\_\_\_ Т.А. Ильина  
(приказ от 24.01.2020 № 22 )

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К  
ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МДОУ ТИСУЛЬСКОГО ДЕТСКОГО САДА №5 (7)**

Согласовано:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации  
\_\_\_\_\_ Л.Г. Горячкина  
(протокол от 22.01.2020 № 1)

Принято:  
Общим собранием работников  
(протокол от 22.01.2020 № 1)

## 1. Внести дополнения в пункт 3.8., после чего читать

**3.8** С учетом условий труда и выполнением дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей руководителям, специалистам и служащим в сфере образования, руководителям специалистам и служащим общепрофессиональных профессий устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением.

### Перечень компенсационных выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Комментарии, размеры компенсационных выплат
1	2	3
1	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда <*>	Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются с учетом положений коллективного трудового договора. Запись об установлении такого рода выплат заносится в трудовой договор с работником
2	Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями	Размер выплат составляет 30 процентов, процентные надбавки начисляются на все виды выплат, производимых работнику
3	Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором <***>	Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника
4	За сверхурочную работу <***>	Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором или по соглашению сторон трудового договора не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

5	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	<p>Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам:</p> <p>в размере не менее двойной дневной или часовой ставки работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;</p> <p>в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит</p>
6	За работу в ночное и вечернее время	<p>Каждый час работы в ночное и вечернее время оплачивается по нормам, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.</p> <p>В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время не менее чем на 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году</p>
7	Женщинам, за работу в образовательных учреждениях в сельской местности, где рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов	Устанавливается выплата в размере 30% от должностного оклада (ставки)

2. Внести изменения в **подпункт 4.17.1**, после чего следует читать:

**4.17.1.** К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- выплаты за реализацию отдельных видов деятельности Учреждения:

Вышеперечисленные выплаты производятся в течение установленного периода

№ п/п	Виды деятельности	Размеры доплат	Период доплаты
1.	За обработку материалов по компенсации части родительской платы за содержание ребенка в Учреждении (оформление и ведение документации)	2000 руб.	ежемесячно
2.	За осуществление пропускного режима в Учреждении	1600 руб.	ежемесячно
3.	За организацию работы по ОТ, ПБ, ГО и ЧС в учреждении	2500 руб.	ежемесячно
4	За организацию смены, выдачи, мелкого ремонта, сортировки, маркировки, глажки постельного белья, полотенец и другого мягкого инвентаря	1600 руб.	ежемесячно
5	За размещение и ежемесячное обновление материалов о деятельности Учреждения на сайте ДООУ <a href="http://www.sadik5tisul.ucoz.ru">www.sadik5tisul.ucoz.ru</a> в сети «Интернет» (2 раза в месяц)	1600 руб.	ежемесячно
6	За руководство творческой группой или МО	1000 руб.	ежемесячно
7	За работу в дежурной группе, за фактически отработанное время	в расчете на стоимость часа конкретного работника	ежемесячно
8	За проведение ремонтных слесарно-технических работ санитарного оборудования	2000 руб.	ежемесячно
9	За покос травяного покрова и уборку снега на групповых участках территории Учреждения в летний и осенне-зимние периоды	1000 руб.	ежемесячно
10	За организацию работы психолого-медико-педагогической комиссии	1000 руб.	ежемесячно
11	За оформление фото-видеоматериалов деятельности Учреждения	1000 руб.	ежемесячно
12	За увеличение количества проводимых здоровьесохраняющих мероприятий, в т.ч. закаливающих, с воспитанниками	500 руб.	ежемесячно

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения): - до 1000 рублей; (по факту выполненной работы);
- премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения:

1	За выпуск газеты Учреждения или печатных статей в районной газете	1000 руб.	по факту
---	---	-----------	----------

2	За проведение районных мероприятий на базе Учреждения	1000 руб.	по факту
3	За оформление здания к праздничным датам	1000 руб.	по факту
4	За подготовку и проведение праздничных мероприятий с участием всех возрастных групп Учреждения	до 4000 руб.	По факту
5	За участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	до 5000 рублей	По факту
6	За участие в работе семинаров, конференций, мастер-классов регионального, межрегионального уровней	до 4000 рублей	По факту

Вышеперечисленные выплаты производятся единовременно

- успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат;

№ п/п	Виды работ	Размеры доплат	Период доплаты
1	За качественную подготовку к новому учебному году, летнему и зимнему сезону.	1000 руб.	по факту
2	За качественную организацию работы по заготовке и сохранности овощей в овощехранилище	1000 руб.	по факту
3	За качественный пошив мягкого инвентаря и игрового оборудования для Учреждения	1000 руб.	по факту
4	За своевременное, качественное выполнение плана-графика госзакупок Учреждения	до 3000 руб.	по факту
5	За выполнение срочных ремонтных работ	до 3000 руб.	По факту

Вышеперечисленные выплаты производятся единовременно.

- . выплаты за высокие результаты выполненных работ:

№ п/п	Награды	Размер выплат
1	Поощрения Губернатором Кемеровской области	5000 руб.
2	Поощрения Главой муниципального образования	До 3000 руб.
3	Награждение Почетной грамотой, Благодарственным письмом Коллегии Администрации Кемеровской области	До 5000 руб.
4	Награждение Почетной грамотой, Благодарственным письмом Департамента образования и науки Кемеровской области	До 5000 руб.
5	Награждение Почетной грамотой, Благодарственным письмом управления образования Тисульского муниципального района	До 5000 руб.
6	Награждение Почетной грамотой, Благодарственным письмом МДОУ Тисульского детского сада №5	1000 руб.

Вышеперечисленные выплаты производятся единовременно.

3. Внести изменения и дополнения, в **подпункт 2.4.3** , после чего читать:

**2.4.3.** Продолжительность рабочего времени других работников, за которое производится выплата по установленным должностным окладам, не перечисленным в подпунктах 2.4.1 – 2.4.2 настоящего Положения, в том числе руководителя (заведующей Учреждения), (административно-управленческий, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал), составляет **40 часов** в неделю, кроме женщин, независимо от должности. В соответствии со статьей 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.02.2015 № 151-р «Об утверждении Стратегии устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2030 года», Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 06.08.2008 № 304 «Об определении перечня населенных пунктов в Кемеровской области, отвечающих понятию сельские поселения, на территории которых преобладает деятельность, связанная с производством и переработкой сельскохозяйственной продукции», **женщинам**, работающим на территории Тисульского муниципального района в населенных пунктах, отвечающих понятию «сельская местность», установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, не более **36 часов** в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей недели.