

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
Тисульский детский сад №5
(МДОУ Тисульский детский сад №5)



2	За участие в работе семинаров, конференций, мастер-классов регионального, межрегионального уровней	3000,00 рублей	По факту
3	За творческий подход в информировании общественности о деятельности Учреждения через использование электронных ресурсов, ежемесячное обновление материалов о деятельности Учреждения на официальном сайте www.sadik5itsyl.ucoz.ru в сети Интернет; Размещение информации о деятельности Учреждения в социальных сетях (пабликах)	5000,00 рублей 1000,00 рублей	Ежемесячно
4	За организацию производственного контроля на основе принципов ХАССП	11500,00 рублей медицинской сестре 18000,00 рублей повару 7000,00 руководителю производственной комиссии 1000,00 председателю родительского контроля	Ежемесячно, при наличии средств в фонде оплаты труда
5	За работу в творческой группе по реализации Проекта или комиссии Учреждения Тисульского муниципального округа	1000,00	Ежемесячно
6	За работу дежурной группы (фактически отработанной время)	В расчете на стоимость часа конкретного педагогического работника	Ежемесячно
7	За проведение контроля состояния и своевременное проведение ремонтных слесарно-технических работ санитарного оборудования	5000,00 рублей	Ежемесячно
8	За проведение малярных ремонтных работ	5000,00 рублей, в зависимости от объема выполненных	По факту

	работ	
9	За покос травяного покрова и уборку снега на групповых участках	1000,00 рублей Ежемесячно
10	За работу в составе психолого-педагогического консилиума Учреждения; комиссии Тульского муниципального округа	1000,00 рублей Ежемесячно 2000,00 рублей
11	За пополнение, обновление предметно-пространственной среды группы, группового участка, территории Учреждения	2500,00 или 5000,00 рублей Ежемесячно, по решению премиальной комиссии По факту, единовременно
12	За планомерное ведение коррекционной работы с детьми испытывающими затруднений в освоении образовательной программы дошкольного образования (при наличии заключения ПМПК)	2000,00 рублей Ежемесячно
13	За работу в составе профессионального методического объединения (творческой, проблемной, рабочей группы) руководящих и педагогических работников регионального уровня	3000,00 Ежемесячно

Вышеперечисленные выплаты производятся в течение установленного периода

4.7.2 Выплаты за работу в особом режиме работы (связанный, с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения): - 2000 рублей; (по факту выполненной работы);

4.7.3. Выплаты за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения:

1	За выпуск газеты Учреждения или печатных статей в районной газете	1000,00 руб.	по факту
2	За проведение районных мероприятий на базе Учреждения	1000,00 руб.	по факту
3	За оформление здания к праздничным датам	1000,00 руб.	по факту

4	За подготовку и проведение праздничных мероприятий с участием всех возрастных групп Учреждения	3000,00 руб.	По факту
---	--	--------------	----------

Вышеперечисленные выплаты производятся одновременно

4.7.4. Выплаты за успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат;

№ п/п	Виды работ	Размеры доплат	Период доплаты
1	За качественную подготовку к новому учебному году, летнему и зимнему сезону.	1000,00 руб.	по факту
2	За качественную организацию работы по заготовке и сохранности овощей в овощехранилище	1000,00 руб.	по факту
3	За выполнение срочных ремонтных работ	3000,00 руб.	по факту
4	За выполнение срочных (важных) работ, связанных с организацией деятельности Учреждения, коллектива работников, родительской общественности	5000,00 руб.	по факту, при наличии средств стимулирующего фонда

Вышеперечисленные выплаты производятся одновременно.

4.7.5. Выплаты за высокие результаты выполненных работ:

№ п/п	Награды	Размер выплат
1	Награждение Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации	5000,00 руб.
2	Поощрения Губернатора Кемеровской области	5000,00 руб.
3	Поощрения Главы муниципального образования, награждение Почетной грамотой, Благодарственным письмом администрации Тисульского муниципального округа	3000,00 руб.
4	Награждение Почетной грамотой, Благодарственным письмом Коллегии Администрации Кемеровской области	5000,00 руб.
5	Награждение Почетной грамотой, Благодарственным письмом Министерства образования и науки Кемеровской области	5000,00 руб.

6	Награждение Почетной грамотой, Грамотой, Благодарственным письмом управления образования Тисульского муниципального округа округа		3000,00 руб.
7	Награждение Почетной грамотой, Грамотой, Благодарственным письмом МДОУ Тисульского детского сада №5		1000,00 руб.
8	Результативность участия в дистанционных конкурсах профессионального мастера (регионального и окружного уровня) Призовое место Участие		4000,00 руб. 2000,00 руб.

Вышеперечисленные выплаты производятся по факту поощрения или награждения

4.7.6. Специальная выплата вводится ежеквартально с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей и устанавливается на основании приказа заведующей Учреждения

4.7.6.1. Специальная выплата медицинской сестре в размере 1885 рублей назначается при соблюдении следующих условий:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;
- систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закалывающих процедур;
- выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам психологической диспансеризации.

В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинской сестрой должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение специальной выплаты осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинской сестрой должностных обязанностей в Учреждении более чем на одну ставку размер специальной выплаты не увеличивается.

4.7.6.2. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям Учреждения назначается в следующих размерах:

- 1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям Учреждения;
- 885 рублей старшему воспитателю, учителю-логопеду, инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю, осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям оценивается по следующим критериям:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие несчастных случаев и травм у детей;
- систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закалывающих процедур.

Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение специальной выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником

должностных обязанностей в одном Учреждении, более одной ставки, размер надбавки не увеличивается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении в соответствии с первым и вторым

4.7.7. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы. Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

4.7.8. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

пункт 4.8. читать следующим образом:

«4.8. К выплатам стимулирующего характера в Учреждении относятся **выплаты по итогам работы**, в т.ч. по итогам работы за учебный год (далее по итогам работы).

4.8.1. Установление выплат по итогам работы педагогическим работникам осуществляется Премияльной комиссией на основании представленных педагогическими работниками листов эффективности.

Выплаты по итогам работы устанавливаются педагогическим работникам на основании результатов их деятельности за месяц, квартал, полугодие, год.

Конкретным периодом, за которые устанавливаются выплаты по итогам работы, является **квартал учебного года**.

Размеры выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

4.8.2. Размер стимулирующих выплат по итогам работы может быть снижен, либо работник может быть полностью лишен их в случаях:

- нарушения устава Учреждения;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушения должностных инструкций, инструкций по охране труда, жизни и здоровью воспитанников;
- нарушения трудовой и исполнительской дисциплины (обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным трудовым договором, соглашением, иными федеральными законами, Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором; соблюдение требований должностной инструкции, приказов, положений, регулирующих деятельность работника, а также устных указаний заведующей);
- нарушение кодекса профессиональной этики;
- направления средств стимулирующего фонда на доплату до установленного на федеральном уровне с учетом районного коэффициента минимального размера оплаты труда.

Решение об уменьшении стимулирующих выплат по итогам работы работникам и о лишении работника таких выплат устанавливается приказом заведующей по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.8.3 Учреждение по согласованию с профсоюзным комитетом, устанавливает показатели стимулирования, которые стабильны в течение всего учебного года.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы, которые оцениваются количеством основных единиц. Если у индикатора измерения имеются несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант имеет

соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения имеет максимальную оценку. Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Максимальное количество оценок показателей стимулирования педагогических работников Учреждения: воспитатели, старший воспитатель, музыкальный руководитель, воспитатель (инструктор по физической культуре), учитель-логопед - 50 условных единиц

4.8.4. Размер причитающихся выплат по итогам работы определяется исходя из количества набранных и стоимости условных единиц.

Стоимость условной единицы по виду выплат по итогам работы, определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, распределенной пропорционально по видам выплат, и фактически набранного количества условных единиц всеми педагогическими работниками Учреждения по данной выплате.

В целях более полного и своевременного использования бюджетных средств, в течение расчетного периода, ежемесячно производится перерасчет стоимости условной единицы выплат по итогам работы и, соответственно, размера начисленных выплат.

4.8.5. По окончании расчетного периода каждый педагогический работник получает бланк листа эффективности, форма которого, является приложением к настоящему Положению для заполнения, в котором педагогический работник прописывает результаты своей работы в конкретный расчетный период.

4.8.5.1. Заведующая Учреждения, заполненные листы эффективности направляет в Премиальную комиссию, которая проводит анализ представленных результатов по каждому работнику индивидуально и выставляет оценку в форме количественного выражения условных единиц по каждому показателю, вывода полученную сумму условных единиц.

4.8.6. Стимулирующие выплаты по итогам работы начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в т.ч. при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

Стимулирующие выплаты, начисленные по окончании расчетного периода, выплачиваются ежемесячно в течение следующего расчетного периода, в том числе в месяцы отсутствия работника на работе по каким-либо причинам (временная нетрудоспособность, отпуск, курсы повышения квалификации и т.п.).

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

4.8.7. Выплаты по итогам учебного года устанавливаются старшему воспитателю.

Конкретным периодом, на который устанавливается выплата, является очередной учебный год (с 01.09. текущего календарного года по 31.08. следующего календарного года).

Размеры ежемесячной выплаты по итогам учебного года устанавливаются старшему воспитателю в размере 15000,00 рублей, но определяются наличием средств в стимулирующем фонде, при его сокращении вероятно уменьшение вышеустановленного размера стимулирующих выплат по итогам года.

Решение об установлении стимулирующих выплат по итогам учебного года старшему воспитателю принимает Премиальная комиссия.

На выплату по итогам учебного года распространяют свое действие подпункты 4.8.2., 4.8.6.»

4. Исключить раздел 5. «Условия оплаты труда главного бухгалтера Учреждения»

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
Тисульский детский сад № 5

22.08.2024

Приказ № 258

**Об утверждении изменений и дополнений к Положению
об оплате труда работников МДОУ Тисульского детского сада №5**

На основании принятых Общим собранием работников, согласованного Советом Учреждения (протокол от 22.08.2024 №10), профсоюзным комитетом Учреждения (протокол от 22.08.2024 № 11)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения и дополнения к Положению об оплате труда работников МДОУ Тисульского детского сада, и ввести в действие с момента подписания (изменения и дополнения прилагаются, хранятся в административной части).
2. Разместить изменения к Положению об оплате труда работников МДОУ Тисульского детского сада №5 на официальном сайте Учреждения до 16.09.2024 от В.В. Чехранова
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

Заведующая

Т.А. Ильина

С приказом ознакомлена
Старший воспитатель

В.В. Чехранова